

广东江门中医药职业学院

广东江门中医药职业学院 2022 年 工作总结暨 2023 年工作计划

广东江门中医药职业学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和二十大精神，坚决贯彻党的教育方针，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，聚焦立德树人根本任务，认真贯彻落实广东省第十三次党代会精神和市委“六大工程”战略部署，统筹抓好疫情防控与学院发展，不断提升教育教学水平，学院成功入围广东省省域高水平高职院校培育名单。

一、2022 工作总结

（一）加强党的全面领导，努力开创新局面

1. 提升基层党建治理

紧扣全面从严治党主线，以“提升党建引领学校基层治理效能”为重点，学院 2021 年度党委书记抓基层党建述职评议考核中，被省教工委评定为“好”等次，2022 年创新强校项目评审成绩排全省 C 类院校第三。助推基层党建高质量发展，推进“党建示范创建和质量创优”计划和培育创建“样板支部”工作，调整增设 1 个党支部，选优训强 8 位“双带头人”党支部书记，启动 8 个校级样板党支部培育创建工作。创新基层党建，建设“党建+思想政治”精品课程资源库，启动 23 个大调研校级课题项

目,《新时代高校党建引领内部治理效能提升对策研究》《建立健全党史学习教育常态化长效化制度机制研究》入选广东省党的建设研究会 2022 年度自选课题,《新时代高校党建工作与“立德树人”深度融合机制探析》被列为广东省高等职业院校医药卫生类特色课题。强化理论武装头脑,党委中心组集中学习研讨 21 次,党支部理论学习 148 次。深入学习《习近平谈治国理政》第四卷,理论学习中心组集中专题学习 4 次,各党支部学习 8 次,组织 65 个学生团支部围绕《习近平谈治国理政》第四卷开展学习。党员“双报到、双服务”志愿服务率达 100%,开展两期入党发展对象培训班累计培训学员 53 名。

2.健全育人工作体系

深化思政课程+课程思政”教育教学改革,把《习近平谈治国理政》第四卷融入到中医药特色“大思政”教育体系,推进“十大育人体系”和思想政治工作质量提升工程,完善“三全育人”格局。学院入选教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设自主试点单位,实行“1+5+2”管理模式,以“学院+社区”为载体开展“网格化管理、一站式服务”,把院领导力量、管理力量、思政力量、服务力量压到学生中间,重点推进“党建引领、管理协同、队伍进驻、服务下沉、文化浸润、自我治理”六个方面工作,实现党建融合、资源融合、治理融合,培养新时代高素质中医药技能型人才。师生校内外志愿服务活动超 650 场,累计服务时长超 3 万小时,献血达 13.7 万毫升,学生获“中国大学生自强之星、广东省优秀共青团员、广东省优秀学生骨干、三下乡国

家级及省级重点团队等省市 18 项荣誉，在第十三届“挑战杯”广东大学生创业计划竞赛、第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛、“大沥杯”第九届“创青春”粤港澳大湾区青年创新创业大赛暨交流营、第十五届大学生科技学术季活动之广东大学生社会治理调研大赛等各类竞赛中获奖超过 26 项。

（二）聚焦中心任务，构建发展新格局

1. 提高教学质量

深化教育评价改革，开展“十不得一严禁”负面清单自查自纠，修订《职称评审相关制度》《科研经费管理办法（修订）》等制度。全面检查教学质量，检查教学文件 10000 多份，通报表扬优秀案例，带动全校人才培养工作全面提升。提升教学能力，开展线上教师培训 21 项 1793 人次，教师先后获得广东省第二届“南粤家政”总决赛、广东省职业院校技能大赛教学能力大赛、南粤家政教学比武大赛等获一等奖及各类奖项。排查整改实训室安全隐患 14 项，开展实验安全教育和应急演练 34 场次，组织线上实验室安全培训 3 轮共 93 人次。盘点全校实训总资产 4981.73 万元，生均资产价值 5300 元超过办学要求。推动校企合作，学院推荐的嘉士利集团和江门大参林药店入选“广东省第二批产教融合建设培育单位”。深化医教协同，学院与市人民医院共建“临床医学院”，与市五邑中医药启动中医学（肛肠方向）“小专订制”人才共育。加强继续教育供给侧改革，中医学等 5 个学历继续教育专业获省教育厅审批通过，获批为“广东省 2022 年第一批职

业技能等级认定社会培训评价组织”。162人次主编参编各大出版社规划教材，参与修订国家职业标准，参与《保健服务通用要求》等8项国家保健标准制修订工作，获国家保健标准委员会颁发参与单位资质8个。

2. 提升信息化教学能力

学院入选中央电化教育2022年度中国教育发展基金会-戴尔“数字经济下的未来劳动力技能提升”（全国50强），学校被评为“数字经济下的未来劳动力技能提升”项目2021- -2022年度表现突出的项目院校并入选典型案例名单，2名教师顺利通过认证获得“数字营销职业技能证书培训师”资格，48名学生获得“数字营销”职业技能证书4名学生参加数字营销职业技能大赛国赛分别获一等奖1名、二等奖2名、三等奖1名。。启动智慧教室及实训室信息化改造工程，投入300万元对人体解剖3D室等15间实训室进行信息化改造，投入100万元增设中国医学教育题库。启用实习管理系统，提高实习工作效率，公开、公正安排近4000名学生线上填报实习单位志愿。培育精品课程，11门标准课程成功登陆MOOC平台，6门精品课程获120所院校选用，共有25门在线课程完成开放。

（三）深化内涵建设，迈入发展新阶段

1. 增强科研引领

2022年以我校为第一单位我校教师为第一作者发表SCI论文4篇，获国家发明专利授权7件。全年各类科研项目立项61项，完成结题36项，部级项目取得突破性进展，《中药学专业群

人工智能复合型人才培养的研究与实践》项目获教育部中国高校产学研创新基金-北创助教项目（二期）课题立项。省级项目立项范围进一步扩大，《江门市陈皮产业产教融合创新平台》等3个项目获省教育厅普通高校重点科研平台和项目立项，《南药研发团队能力提升项目》获省科技厅海外名师项目立项，8个项目获省教育厅2022年度普通高校认定类科研项目立项，《岭南特色饮片发酵蒸制枳实炮制工艺及质量标准研究》获省中医药局立项，项目立项级别、范围、深度进一步拓展。学院各科研平台先后获广东省教育厅认定为药食同源功能性食品开发及质量安全控制工程技术研究中心、江门市陈皮产业产教融合创新平台、李拥军食品检验技术技能大师工作室，江门市人力资源和社会保障局认定江门市李拥军化学检验工技能大师工作室。学院教师获得广东省优秀社科普及专家”（江门唯一）、江门市“侨都最美科技工作者”等称号。

2. 抓好重大项目

做好招生就业，全年招生依法录取4097人，动员60名大学生参军入伍，党委书记、院长等带队访企拓岗超过100家。2.6万平方米的新学生宿舍楼通过验收并投入使用，进一步改善学生生活环境。优化办学条件，启动总建筑面积约2.3万平方米的体育馆和运动场项目建设，完成学院图书馆装修改造项目。与国家中药现代化工程技术研究中心联合共建江门健康产品分中心，打造大湾区开放式技术服务平台、健康产品的研发平台、健康人才的培养平台。与澳门镜湖护理学院签订《合作备忘录》开展互访、

讲学、培训、科研等系列合作，派遣教学名师赴澳门镜湖护理学院开展公开课，支持澳门镜湖护理学院成功建设百草园，提供《中医药基础》等5门中医药在线精品课程。

（四）扎根五邑大地，服务社会发展

1. 阻击新冠疫情

严格贯彻新冠疫情防控工作部署，及时更新校园防控工作方案，开展疫情防控桌面、实战演练，及时妥善处置学生发热人数193人次，累计完成63场次11万人次核酸检测，教职工加强针接种率达93%，教职工60岁以上直系亲属已全部接种第一剂。周密部署秋季返学、新生入学特别是做好外省外市学生入学安排、疫苗接种，妥善观察114名外省及低风险返校学生，排查密接、次密接及红、黄码等586人次。持续开展健康教育宣传及爱国卫生运动，全年无发生聚集性疫情及传染病暴发疫情。组织625人次“网格党员”下沉结对社区一线助力疫情防控、文明社区建设。

2. 开展帮扶攻坚

加强困难学生帮扶，组织慈善捐赠4.2万余元，发放各类助学金476.8万余元。开展韶关市武江区基础教育结对帮扶，安排专项工作经费，培训31人次中小学校长，为32人次骨干教师开展1920学时培训。组织建12支队伍开展“三下乡”“返家乡”社会实践活动，分别前往62名学生开展暑期三下乡志愿服务活动。学院“驻村第一书记”助力开平市马岗镇红丰村乡村振兴，购买帮扶农产品18.9万余元，整合14家“三结对”单位资源，

5个受益村顺利达到集体经济目标，红丰村获开平市抓党建促乡村振兴“擂台赛”示范村银碉奖（第二名）。支持棠下初中获“全国公益捐赠‘校园中医药文化角’（第一批）”（广东省共三所）。

二、存在问题和不足

与省双高院校、全国一流高职院校学院相比，学院全省及全国高水平的影响力成果较为缺乏，去省域高水平高职院校规划目标相比，学院办学条件、综合实力有待进一步提升。

（一）党的建设亟待更多突破

对标对表全面从严治党向纵深发展的新形势新任务，工作中存在学习运用党的创新理论还有不足、网络阵地建设管理有待加强、思想政治工作实效还需持续深化、党建引领作用还不突出。省级以上样板党支部、标杆院系、党建品牌等需要突破。

（二）办学条件亟待加快建设

对标《高等职业院校办学条件合格标准》，学院生均教学行政用房等条件未达标，实现达标的校园三期建设资金和土地使用存在制约，学校学院三期建设包括多功能活动中心、标准400米运动场、动物研究院、大健康科学馆、仓库等，现有校园规划使用存在制约：高压线限制土地建设、汽车拆解厂迟迟未搬迁、周边土地未规划落实为我院使用建设。

（三）办学内涵亟待快速提升

一是高层次师资队伍建设存在不足，省内知名的教学团队与专业带头人处于空白状态，杰出人才缺乏，领军人才数量较少，硕士学位及以上所占比例以及“双师型”教师的比例偏低。二是

省级高水平专业群还需要进一步发展，高水平专业群数量、质量有待进一步提升。三是缺乏一所附属医院，附属医院是担负医科教学和科学研究任务的医院，是推动学院办学水平提升、促进江门市公共医疗卫生取得新突破的重要抓手。

三、2023 年工作计划

2023，学院紧扣学习宣传贯彻党的二十大精神主线，聚焦立德树人根本任务，以创建省域高水平高职院校为重点，全面提升办学治校水平。

（一）贯彻党对学院的全面领导

1.强化压实主体责任

坚决落实全面从严治党主体责任，认真执行党委领导下的校长负责制，深化全面从严治党工作与教育教学中心工作相互渗透、互相促进的良好局面。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，推动党史学习教育常态化长效化。扎实开展纪律教育学习月活动，筑牢拒腐防变的思想堤坝，营造风清气正的良好氛围。

2.推进党建创先争优

对标省级样板党支部、标杆院系、党建品牌项目建设标准，持续推进培育“双带头人”教师党支部书记工作室建设，深化“一院一品牌”“一支部一特色”，淬炼党员肩上有责、争先有标、行为有尺、考核有据，形成符合学院实际、兼顾学科专业特点、可示范可推广的“双带头人”教师党支部书记培育工作体制机制，推动学院党建和思想政治工作质量全面提升。

3.赓续传承红色基因

推进灯塔工程、青马工程、青年大学习，开展“三下乡”、“返家乡”、社区报到等社会实践。促进学生社团内涵化建设，突出特色立团，加强精品社团建设。支持中医药特色志愿队伍服务学院、服务社会，深化“志愿服务进医院”等志愿服务品牌。

（二）推进学院省域高水平建设

1.对标推进“三教改革”

以“三教改革”为切入点，推动高水平专业群建设，按年度任务计划开展省域高水平高职院校建设。完成第二批7门校级在线课程MOOC平台开放，启动第三批在线课程建设；持续推进数字化教学资源建设与使用。新增1-2个校企共建产业学院，推进产教融合。全面实施中攻在、临床、护理、中药和药学等五大专业教考分离，确保各类考证通过率达标并创新高。

2.优化学院治理效能

全面完成《章程》修订工作，开展新章程的学习、宣传，推进以《章程》为核心的治理体系与治理能力现代化。推进校史馆、《校讯》建设，推进“一站式”学生社区综合管理模式建设小步快跑。持续深化教学诊断与改进工作，开展相关调查，提出诊改建议，提升内部质量，为持续提升学院教育教学质量和人才培养质量提供保障。

3.完善办学综合条件

按照《办学达标工作方案》，逐步推进馆藏图书、生均教学行政用房条件达标，加快落实学院规划调整，按学院建设需要报送运动场及体育馆的总平面调整，做好运动场及体育馆建设的前

期工作。积极争取上级部门支持，建设一所附属医院，完善学院教学、科研、实践体系。

（三）建设更高水平安全文明校园

1.维护校园整体安全

持续推进更高水平安全文明校园建设，加强政治安全及意识形态安全研判，落实重要时间、重点事件节点安全防护。落实“一岗双责”责任，开展安全法治教育、消防应急演练。加强舆情预判，完善舆情信息监测机制，落实信息安全防护。健全校内矛盾纠纷调解机制，畅通师生诉求争议解决渠道，靠前协调靠近解决，将矛盾纠纷化解在源头。

2.保障教学科研安全

开展校园周边环境联合整治，摸排非法传教、邪教、不良思想及各类安全隐患，抵御不良势力侵蚀校园。组织实验实训室安全自查自纠，全面排查危化品、危险源及周边安全黑点。开展心理健康普查、心理健康教育，关注高需求群体，保障师生身心健康。

3.严格做好疫情防控

抓好校园疫情防控，严格做好“三本台账”。春秋季节开学前开展疫情防控演练、做好传染性疾病预防，落实日报告、零报告制度。完善外省、外市学生入学、返学防控措施。推进数字化教学资源建设与使用，保障防疫物资、教学物资、生活物资供应链安全。以新冠疫情防控为重点，同时抓好诺如病毒、流感、登革热等传染性疾病预防，严防发生聚集性疫情。

